

JULIO 9 DE 2026

meet.google.com/vvc-dcrg-uuv?authuser=0

18:25 | vvc-dcrg-uuv

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SG-SST Colombia

- ✓ Decreto 1077 de 2015
- ✓ Resolución 0512 de 2019
- ✓ Ley 1562 de 2012
- ✓ Ley 1563 de 2011

Programa de Formación: Gestión de la SST | Código 230205 | Versión 1.0 | 2023

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 13

- Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión
- Liseth Rojas Tu presentación
- Brenda Quiroga
- Diana Mireya Montaña

Manuela Montaña

Manuela Montaña

16°C Mayorm. nubla... 6:25 p. m. 9/07/2026

meet.google.com/vvc-dcrg-uuv?authuser=0

18:34 | vvc-dcrg-uuv

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 20

- Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión
- Brahiam Chaparro
- Brenda Quiroga
- Daniel Perez

Rocio Macias

Sidney Cervantes

Estela Hernandez

Mayra Mesa

Diana Mireya Mont...

Marthik Medina

Marcela Rincón

12 más

Liseth Rojas

FRA - MAR Final 6:34 p. m. 9/07/2026

meet.google.com/vvc-dcrg-uuv?authuser=0

18:40 | vvc-dcrg-uuv

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 21

Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión

Liseth Rojas Tu presentación

Brahiam Chaparro

Brenda Quiroga

Daniel Perez

Sidney Cerv...

17 más

Liseth Rojas

14°C Nublado 6:40 p. m. 9/07/2026

meet.google.com/vvc-dcrg-uuv?authuser=0

18:40 | vvc-dcrg-uuv

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 21

Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión

Liseth Rojas Tu presentación

Brahiam Chaparro

Brenda Quiroga

Daniel Perez

Diana Mirey...

17 más

Liseth Rojas

14°C Nublado 6:50 p. m. 9/07/2026

meet.google.com/vvc-dcrg-uuv?authuser=0

18:53 | vvc-dcrg-uuv

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 20

Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión

Liseth Rojas Tu presentación

Brahiam Chaparro

Brenda Quiroga

16 más

Liseth Rojas

Daniel Perez

Diana Mirey...

Actividad N°4: Elaborar el Reglamento Interno de Trabajo (16 horas)

Base normativa: Código Sustantivo del Trabajo Art. 104-125 — Dec. 1072/2015 — Ley 1010/2006, Resolución 2466 de 2025

PASO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
1	Consulte los artículos 104 al 125 del Código Sustantivo del Trabajo. Elabore un resumen de los 17 capítulos mínimos que debe contener el Reglamento Interno.
2	Analice el documento guía modelo entregado por el instructor. Identifique con color: qué capítulos son obligatorios por ley y cuáles son discrecionales del empleador.

14°C Nublado

6:53 p. m. 9/07/2026

meet.google.com/vvc-dcrg-uuv?authuser=0

19:03 | vvc-dcrg-uuv

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 21

Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión

Liseth Rojas Tu presentación

Brahiam Chaparro

Brenda Quiroga

17 más

Liseth Rojas

Brahiam Ch...

Diana Mirey...

Actividad N°4: Elaborar el Reglamento Interno de Trabajo (16 horas)

Base normativa: Código Sustantivo del Trabajo Art. 104-125 — Dec. 1072/2015 — Ley 1010/2006, Resolución 2466 de 2025

PASO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD
1	Consulte los artículos 104 al 125 del Código Sustantivo del Trabajo. Elabore un resumen de los 17 capítulos mínimos que debe contener el Reglamento Interno.
2	Analice el documento guía modelo entregado por el instructor. Identifique con color: qué capítulos son obligatorios por ley y cuáles son discrecionales del empleador.
3	Elabore el Reglamento Interno para la empresa del proyecto, adaptando cada capítulo a la actividad económica minera. Mínimo 8 páginas.
4	Incorpore en el capítulo de "Obligaciones del empleador" los deberes derivados del SG-SST: suministro de EPP, reporte de AT, exámenes médicos.
5	Incluya un capítulo específico sobre teletrabajo y trabajo en casa si la empresa tiene estas modalidades (Ley 2191/2022).

AAPLCO +1.37%

7:03 p. m. 9/07/2026

meet.google.com/vvc-dcrg-uuv?authuser=0

19:08 | vvc-dcrg-uuv

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 21

Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión

Liseth Rojas Tu presentación

Brahiam Chaparro

Brenda Quiroga

karina aguilera Jessica Bec...

17 más Liseth Rojas

Microfono de los auriculares... Audifono de los auriculares...

Proximas ganancias

7:08 p. m. 9/07/2026

GT 4 COMITES JULI... SG-SST Colombia — Guía ...

Todas las herramientas Editar Convertir Firma electrónica

Buscar texto o herramientas

Compartir Preguntar al Asistente de IA

de Emergencias.

Actividades de reflexión inicial:

CASO: Empresa Minera "El Dorado" — Boyacá

Una empresa minera en Boyacá fue multada con 500 SMMLV por el Ministerio de Trabajo tras una inspección. Los hallazgos incluyeron: ausencia de política SST firmada por la alta dirección, no se había conformado el COPASST, los trabajadores desconocían los procedimientos de trabajo seguro y no existía brigada de emergencias activa.

1. ¿Qué documentos del SG-SST eran inexistentes en la empresa del caso?
2. ¿Qué norma obliga a tener una política SST aprobada por la alta dirección? ¿Cuál es la sanción por incumplimiento?
3. ¿Por qué es obligatorio que los trabajadores conozcan y firmen la política y los reglamentos?
4. ¿Qué función cumple el COPASST como vehículo de divulgación interna?

3.2 ACTIVIDAD DE CONTEXTUALIZACIÓN — Mapa normativo del SG-SST (2 horas)

Actividad N°1: Reconocer los requisitos legales del SG-SST colombiano

GFPI-F-135 V04

13°C Nublado

7:09 p. m. 9/07/2026

meet.google.com/vvc-dcrg-uuv?authuser=0

19:12 | vvc-dcrg-uuv

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 6

Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión

Liseth Rojas Tu presentación

Brahim Chaparro

Juan Camilo Suarez Lagos

2 más

Liseth Rojas

Actividades de reflexión inicial:

CASO: Empresa Minera "El Dorado" — Boyacá

Una empresa minera en Boyacá fue multada con 500 SMMLV por el Ministerio de Trabajo tras una inspección. Los hallazgos incluyeron: ausencia de política SST firmada por la alta dirección, no se había conformado el COPASST, los trabajadores desconocían los procedimientos de trabajo seguro y no existía brigada de emergencias activa.

1. ¿Qué documentos del SG-SST eran inexistentes en la empresa del caso?
2. ¿Qué norma obliga a tener una política SST aprobada por la alta dirección? ¿Cuál es la sanción por incumplimiento?
3. ¿Por qué es obligatorio que los trabajadores conozcan y firmen la política y los reglamentos?
4. ¿Qué función cumple el COPASST como vehículo de divulgación interna?

3.2 ACTIVIDAD DE CONTEXTUALIZACIÓN — Mapa normativo del SG-SST (2 horas)

Actividad N°1: Reconocer los requisitos legales del SG-SST colombiano

GIPI-F-135 V04

13°C Nublado 7:12 p. m. 9/07/2026

meet.google.com/dnu-sicp-dgf?authuser=0

20:38 | dnu-sicp-dgf

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar Admitir a 9 invitados

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

ESPERANDO PARA UNIRSE

Esperando la admisión 9

Admitir a todos

Rocio Macias Admitir

Estela Hernandez Admitir

Lina Sarabanda Admitir

Jessica Becerra Admitir

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

SG-SST Colombia

- ✓ Decreto 1072 de 2015
- ✓ Resolución 0312 de 2019
- ✓ Ley 1562 de 2012
- ✓ Ley 1503 de 2011

13°C Mayorm. nubla... 8:38 p. m. 9/07/2026

20:40 | dnu-sicp-dgf

01 - MARCO NORMATIVO DEL SG-SST EN COLOMBIA

Normatividad legal vigente — No derogado

Acto	Descripción	Acto	Descripción
Ley 9 / 1979	Código Sanitario Nacional — establece medidas sanitarias sobre protección del medio ambiente y salud.	Res. 2400 / 1979	Estaduto de Seguridad Industrial — obligaciones en higiene, orden, inspección y EPP en establecimientos de trabajo.
Res. 2013 / 1986	Creación y funcionamiento del COPASST: composición, atribuciones, funciones y reuniones.	Ley 1010 / 2006	Define, previene, corrige y sanciona el accionar laboral y otros hechos generados en el trabajo.
Ley 1503 / 2011	Obliga a las entidades con 100 o más trabajadores a formular e implementar el PESP.	Res. 0062 / 2012	Modifica el Sistema General de Régimen Laboral: define AT, LL y obligaciones de empleadores.
Res. 347 / 2025	Establece la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.	Res. 1565 / 2014	Guía metodológica para elaborar e implementar el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV).
Dec. 1072 / 2015	Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo norma marco del SG-SST en Colombia.	Res. 0312 / 2019	Define los Cálculos Mínimos del SG-SST según tamaño de la empresa (10, 21 o 60+ trab.).

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 15

- Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión
- Liseth Rojas Tu presentación
- Brenda Quiroga
- Diana Mireya Montaña

11 más

13°C Mayorm. nubla... 8:40 p. m. 9/07/2026

20:50 | dnu-sicp-dgf

02 • PROCEDIMIENTO PARA ELABORAR LA POLITICA SST

Para comenzar para su construcción y divulgación:

1. Identificar requisitos Consultar Dec. 1072/2013 Art. 2.2.4.5.5. sobre los 7 requisitos obligatorios.	2. Redactar la política Mínimo 150 palabras, incluir alcance, compromiso ATO y empresa continua, usar lenguaje claro.	3. Definir objetivos SMART Mínimo 4 objetivos medibles, con responsable, plazo y evento de verificación.
4. Aprobación y firma El representante legal firma y fecha la política, registrar en el SICO de la empresa.	5. Codificar el documento Ejemplo: GA-POL-020 v1. Evaluar: alcance, código, variables, fecha, páginas.	6. Divulgar a todos Cartelera, inducción, charla de 5 min al inicio del turno, registrar asistencia firmada.

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 18

Liseth Rojas (Tú, presentando)

Liseth Rojas

Brenda Quiroga

Daniel Perez

14 más

13°C Mayorm. nubla...

8:50 p. m. 9/07/2026

21:02 | dnu-sicp-dgf

03 • POLITICA DE PREVENCIÓN: TABACO, ALCOHOL Y DROGAS

Resolución 1075 de 1992 — Ley 1566 de 2012 — Resolución 089 de 2019 MINSALUD

OBLIGACIÓN LEGAL: El Art. 3 de la Resolución 1075/1992 obliga a las empresas a incluir actividades sobre el hábito de dependencia, alcoholismo y tabaquismo en el Programa de Salud Ocupacional y a formular la política de prevención correspondiente.

Compromiso	Acciones preventivas	Mecanismos de apoyo	Divulgación y control
• Declaración escrita firmada por el representante legal • Aplicable a todos: trabajadores, contratistas, visitantes • Incluir consecuencias disciplinarias por incumplimiento	• Capacitaciones periódicas sobre riesgos del consumo • Talleres / pruebas de detección según perfil de riesgo • Jornadas de sensibilización con material visual	• Remisión a EPS para tratamiento de dependencia • Programa de Asistencia al Empleado (PAE) • Línea de atención MINSALUD: 018000-930097	• Publicar en carteleros y espacios visibles • Registrar asistencia a socializaciones • Incluir en procesos de inducción y en inducción

Personas

Añadir personas

Daniel Perez

Diana Mireya Montaña

Estela Hernandez

Ingrid Turga

Jessica Becerra

Juan camilo suarez lagos

karina agullar

Manuela M...

Diana Mirey...

17 más

Liseth Rojas

13°C Mayorm. nubla...

9:02 p. m. 9/07/2026

21:11 | dnu-sicp-dgf

Meet - dnu-sicp-dgf?authuser=0

CSL Art. 104-125 Decreto 1072/2015 Ley 1030/2006 Ley 2466 de 2025 (Reforma Laboral)

DEFINICIÓN: Norma interna de obligatorio cumplimiento que regula las condiciones de trabajo, deberes y prohibiciones del empleador y los trabajadores. (Art. 104-125)

ACTUALIZACIÓN OBLIGATORIA: La Ley 2466 de 2025 (Reforma Laboral), D.O. 53.340, 29-jun-2025 exige que los Reglamentos Internos de Trabajo sean revisados y actualizados conforme a los nuevos derechos y obligaciones. Incluir como mínimo los cambios indicados a continuación.

17 CAPÍTULOS OBLIGATORIOS (Art. 108 CST)

1. Horas de entrada y salida	10. Faltas de trabajo y sanciones	Contrato a término indefinido
2. Horas extras y trabajo nocturno	11. Procedimiento de reclamos	Remuneración y sueldo
3. Días de descanso legal	12. Mecanismos para resolver conflictos	Seguridad proceso disciplinario
4. Vacaciones remuneradas	13. Normas de seguridad e higiene	Permisos remunerados nuevos
5. Permisos, licencias y suspensiones	14. Obligaciones del empleador en SST	Tratamiento y sueldo sancionatorio
6. Salarios, forma y época de pago	15. Obligaciones del trabajador SST	Protección acceso laboral
7. Lugar, día y hora de pago	16. Prohibiciones empleador/trabajador	Eliminación violencia y acoso
8. Servicios médico y médicos SSI	17. Vigencia y publicación	

PERSONAS

- Daniel Perez
- Diana Mireya Montaña
- Estela Hernandez
- Ingrid Turga
- Jessica Becerra
- Juan camilo suarez lagos
- karina aguilár

21:14 | dnu-sicp-dgf

Meet - dnu-sicp-dgf?authuser=0

CSL Art. 104-125 Decreto 1072/2015 Ley 1030/2006 Ley 2466 de 2025 (Reforma Laboral)

DEFINICIÓN: Norma interna de obligatorio cumplimiento que regula las condiciones de trabajo, deberes y prohibiciones del empleador y los trabajadores. (Art. 104-125)

ACTUALIZACIÓN OBLIGATORIA: La Ley 2466 de 2025 (Reforma Laboral), D.O. 53.340, 29-jun-2025 exige que los Reglamentos Internos de Trabajo sean revisados y actualizados conforme a los nuevos derechos y obligaciones. Incluir como mínimo los cambios indicados a continuación.

17 CAPÍTULOS OBLIGATORIOS (Art. 108 CST)

1. Horas de entrada y salida	10. Faltas de trabajo y sanciones	Contrato a término indefinido
2. Horas extras y trabajo nocturno	11. Procedimiento de reclamos	Remuneración y sueldo
3. Días de descanso legal	12. Mecanismos para resolver conflictos	Seguridad proceso disciplinario
4. Vacaciones remuneradas	13. Normas de seguridad e higiene	Permisos remunerados nuevos
5. Permisos, licencias y suspensiones	14. Obligaciones del empleador en SST	Tratamiento y sueldo sancionatorio
6. Salarios, forma y época de pago	15. Obligaciones del trabajador SST	Protección acceso laboral
7. Lugar, día y hora de pago	16. Prohibiciones empleador/trabajador	Eliminación violencia y acoso
8. Servicios médico y médicos SSI	17. Vigencia y publicación	

PERSONAS

- Daniel Perez
- velquis lope...
- Estela Hernandez
- Ingrid Turga
- Jessica Becerra
- Juan camilo suarez lagos
- karina aguilár

21:17 | dnu-sicp-dgf

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 20

Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión

Liseth Rojas Tu presentación

Brenda Quiroga

Daniel Perez

02 - PROCEDIMIENTO PARA ELABORAR LA POLITICA SST

Pasos concretos para su construcción y divulgación

1. Identificar requisitos Consultar Dec. 1072/2015 Art. 2.2.4.6.5. Incluir los 7 requisitos obligatorios.	2. Redactar la política Mínimo 150 palabras, incluir alcance, compromiso AD y empresa continua. Usar lenguaje claro.	3. Definir objetivos SMART Mínimo 4 objetivos medibles, con responsable, plazo y medio de verificación.
4. Aprobación y firma El representante legal firma y fecha la política, registrar en el SOD de la empresa.	5. Codificar el documento Ejemplo: G&POL-001 v1. Evaluarlo: logs, código, versión, fecha, páginas.	6. Divulgar a todos Cartelera, inducción, charla de 5 min al inicio del turno, registrar asistencia firmada.

13°C Mayorm. nubla... 9:17 p. m. 9/07/2026

21:22 | dnu-sicp-dgf

Liseth Rojas (Tú, presentando) Dejar de presentar

Personas

Añadir personas

Buscar a gente

EN LA REUNIÓN

Colaboradores 17

Liseth Rojas (Tú) Anfitrión de la reunión

Liseth Rojas Tu presentación

Brenda Quiroga

Daniel Perez

02 - PROCEDIMIENTO PARA ELABORAR LA POLITICA SST

Pasos concretos para su construcción y divulgación

1. Identificar requisitos Consultar Dec. 1072/2015 Art. 2.2.4.6.5. Incluir los 7 requisitos obligatorios.	2. Redactar la política Mínimo 150 palabras, incluir alcance, compromiso AD y empresa continua. Usar lenguaje claro.	3. Definir objetivos SMART Mínimo 4 objetivos medibles, con responsable, plazo y medio de verificación.
4. Aprobación y firma El representante legal firma y fecha la política, registrar en el SOD de la empresa.	5. Codificar el documento Ejemplo: G&POL-001 v1. Evaluarlo: logs, código, versión, fecha, páginas.	6. Divulgar a todos Cartelera, inducción, charla de 5 min al inicio del turno, registrar asistencia firmada.

13°C Mayorm. nubla... 9:22 p. m. 9/07/2026

SESION 10 DE JULIO

